

Schritt für Schritt – der Weg zur Bewerbung

Diese Unterlagen benötigen wir

- Ein Anschreiben für die gewünschte(n) Fachrichtung(en)
(Auswahlmöglichkeit von maximal 3 Fachrichtungen)
- Einen tabellarischen Lebenslauf
- Abitur und Hochschulzeugnisse bzw. Leistungsübersicht
- Kopien von Praktikumszeugnissen (falls vorhanden)





Wie geht es weiter?

Wenn wir gerne mehr über Sie erfahren wollen und Sie gerne kennenlernen möchten,

- werden Sie zu einem Telefoninterview bzw. persönlichen Gespräch eingeladen und/oder
- werden zum Assessment Center eingeladen.

Weitere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage:
dbschenker.com/de/karriere

Wo Sie uns sonst noch finden:

-  SchenkerDeutschlandAG
-  SDAG_Inside
-  companies/SchenkerDeutschlandAG
-  SchenkerDeutschlandAG

Impressum
Schenker Deutschland AG
Uhlfelder Straße 1–3
60314 Frankfurt
Deutschland

www.dbschenker.com/de/karriere



Nutzen Sie den
QR-Code, um sich über
Ihre Einstiegsmöglich-
keiten zu informieren.

Fotos: Arne Lesmann. Änderung vorbehalten. Einzelangaben ohne Gewähr. Stand: März 2014. Gedruckt auf 100% Recyclingpapier.



Kein Job wie jeder andere.
Trainee bei DB Schenker.
Trainee-Programm –
Talents National

Trainee

Trainee-Programm – Talents National

Zielsicher zum beruflichen Erfolg mit DB Schenker

DB Schenker ist ein weltweit agierender Arbeitgeber. Als das Transport- und Logistik-Ressort der Deutschen Bahn suchen wir Jahr für Jahr begeisterte Mitarbeiter für mehr als 2.000 Standorte in 130 Ländern, die mit uns grenzüberschreitend Menschen und Märkte bewegen. Egal welchen Hintergrund Sie haben, hier können Sie einsteigen, umsteigen, aufsteigen. Mit anderen Worten – Ein Job bei DB Schenker ist: Kein Job wie jeder andere.

Was Sie entdecken

Im Rahmen des Trainee-Programms erhalten Sie einen breitgefächerten Einblick in unser Unternehmen. Wir bieten Ihnen mit differenzierten Personalentwicklungsprogrammen und begleitenden zielgruppenspezifischen Weiterbildungsangeboten die Möglichkeit, Ihre persönliche und fachliche Entwicklung weiter zu entfalten, und unterstützen Sie hierbei gerne.

Durch wechselnde Aufgaben und Einsatzorte erlangen Sie abteilungsübergreifendes fachliches Know-how und werden auf die Übernahme eines Verantwortungsbereiches vorbereitet. In speziellen Trainee-Seminaren, Projekten und in Gesprächen mit Ihren Mentoren entwickeln Sie Ihre sozialen, fachlichen und persönlichen Kompetenzen weiter.

Sie haben die Wahl – unsere Fachlaufbahnen

- Controlling
- Innovation/Projekte
- Personal



- Vertrieb
- Landverkehre
- Luft- und Seefracht
- Kontraktlogistik/SCM
- Messen/Spezialverkehre

Was Sie mitbringen

- Einen guten bis sehr guten Abschluss an einer Berufsakademie/Dualen Hochschule, FH, Universität (Bachelor- oder Masterabschluss) oder an der Deutschen Außenhandels- und Verkehrsakademie (DAV)
- Relevante praktische Erfahrung durch Ausbildung oder Praktika
- Eigenverantwortlichkeit und Zielorientierung
- Sehr gute deutsche und gute englische Sprachkenntnisse
- Soziale Kompetenzen
- Auslandserfahrung
- Kommunikationsfähigkeit
- Mobilität

Das Wichtigste in Kürze

- Das Trainee-Programm dauert in der Regel 2 Jahre und startet jährlich im Oktober.
- Während des Trainee-Programms durchlaufen Sie 3 bis 4 halbjährige Stationen in der von Ihnen gewählten Laufbahn.