

## Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft

Sechs Veranstaltungsorte im Jahr 2026 in zeitlicher Reihenfolge: (Konkrete Starttermine Seite 5)  
85609 Aschheim bei München; 50171 Kerpen bei Köln; 32545 Bad Oeynhausen; 22113 Hamburg;  
75242 Hamberg bei Stuttgart; 06844 Dessau-Röblau. A-Linz sowie Frankfurt/Main auf Anfrage.

Ihr Seminarleiter:

Helmut Heim, Verkehrsfachwirt (DAV) Personenzentrierter Berater (GwG / DGfB), 91575 Windsbach

### Focus: Potenzial Mensch – Führung: verändert – Ergebnis: Wertschöpfung!

Unter dieser Überschrift steht dieses „Logistik“-Sonderformat des seit 2010 erfolgreichen Führungskräfte-Entwicklungsprogramms.

An 3 x 2 Seminartagen in einer Gruppe von max. 6 Personen werden erfahrene und unerfahrene Führungskräfte aus den Bereichen Logistik, Fuhrpark, Intralogistik, Lager, Warehouse oder wie auch immer die genaue interne Bezeichnung lautet, auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft begleitet.

Dabei greifen die Teilnehmer zurück auf meine über 15 Jahre eigene Führungserfahrung in der Logistik sowie auf meine Erfahrungen bei aktuellen Projekten in Logistik- und Warehouse-Bereichen von Handel-, Industrie- und Dienstleistung und profitieren von diesem Praxiswissen.

### ZIELGRUPPE des praxisrelevanten Führungskräfte-Entwicklungsprogramms:

- Vorgesetzte / Führungskräfte, die sich eine sichere Begleitung in die neue Rolle wünschen.
- Im Thema Mitarbeiterführung ungeschulte Führungskräfte.
- Fachverantwortliche, die sich neuen, erweiterten Aufgaben und Herausforderungen stellen
- Operativ tätige Führungskräfte, für die die praktische Umsetzung wichtig ist.
- Führungskräfte, die bereits Führungskräfte führen oder führen werden (Zusatzthema: „Führen von Führungskräften“).

### TEILNEHMERSTIMMEN:

- "Gelungene Darstellung der Verantwortung und der Aufgaben von Führung"
- "Durch die Kleingruppe kann gut auf jeden Einzelnen ausreichend eingegangen werden. Dies ist sehr hilfreich."
- "Die ausführliche Behandlung der Gesprächsführung hat mir sehr gut gefallen. Ich bin dadurch ein Stück mehr selbstbewußter!"
- "Behandlung und Lösung von tatsächlichen Fallbeispielen ist sehr wichtig für die tägliche Praxisarbeit."

Die 3 Bausteine des Führungskräfteentwicklungsprogramms in der Übersicht:

### Mitarbeiterführung - Eine Profession!

Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft Teil 1

Ihr Nutzen: Mit einem intensiven Blick auf die Grundlagen der Mitarbeiterführung, einem Konzept, wie Mitarbeiter zu welchem Zeitpunkt geführt werden können und die genaue Betrachtung der eigenen Führungsrolle mit den damit verbundenen persönlichen Werten und Entwicklungschancen erhalten Sie eine solide Basis für die Arbeit als Vorgesetzte/Vorgesetzter.

Lernziel: Die Aufgaben, Möglichkeiten und Herausforderungen der Führungsaufgabe bewusstmachen. Antworten auf die Frage nach „dem“ persönlichen Führungsstil.

### Mitarbeiterführung - Basis für den Erfolg!

Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft Teil 2

Ihr Nutzen: Mit guter Kommunikation sowie durch Wissen über Führungsmethoden und deren sinnvoller, gekonnter Anwendung, können Sie die Interessen von Mitarbeitern und Unternehmen bündeln und zum Wohle beider Seiten aktivieren. Wirtschaftliches Tun und Handeln und Mitarbeiterorientierung in Einklang bringen.

Lernziel: Nachhaltige Aktivierung der Mitarbeiter, die Beteiligung an den Geschäftsprozessen und die Förderung von Engagement und Selbstverantwortung.

### Mitarbeiterführung - Ihr beruflicher Alltag!

Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft Teil 3

Ihr Nutzen: Praktische Unterstützung Ihrer Weiterentwicklung mit Übung, Erfahrung, Transfer! Wertschöpfender Einsatz der Teamarbeit. Erweiterung Ihrer Fertigkeiten durch den Einsatz einer mitarbeiterorientierten Gesprächsführung bei unterschiedlichen Anlässen und in verschiedenen Situationen.

Lernziel: Das neue Wissen aus den vorherigen Seminarteilen in Bezug auf tatsächlich erlebte Situationen und den persönlichen Arbeitsalltag als Führungskraft reflektieren.  
Die Anwendung der erlernten Fertigkeiten proben, verbessern und damit mehr Sicherheit erreichen. Gleichzeitig praktische Hinweise sowie Unterstützung erhalten bei der persönlichen Weiterentwicklung.  
Dabei hilft die gesamte Seminargruppe und der Trainer.

## TRAININGSINHALTE: Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft

- Selbstführung, Selbstmanagement, Zeit, Sinn und Ziele
- Wertevorstellungen, Prinzipien, proaktiv im Tun / in der Sprache
- Meine Rolle „Führungskraft“
  - im Umfeld unterschiedlicher Erwartungen - Verantwortung
  - als Leiter, Fachmann, Team-Trainer, als Führungs-Person
  - *Erfolgreiches Führungsverhalten*
  - Ergebnis- und Zielorientierung, Wertschöpfung anstatt Kosten
  - *Unternehmer\*in im Unternehmen*
- Unterschiedliche Führungsarten, Führungsinstrumente und die Anwendung eines praktischen Führungsstils kennenlernen
- Management und / oder Leadership
- Veränderungsprozess / Changemanagement

### *FÜHREN VON FÜHRUNGSKRÄFTEN*

*Führungsteam; Externe und interne Kundenorientierung*

*Geschäftsentwicklung, Führen mit Kennzahlen, Zielvereinbarung*

- Methodenkompetenz:
  - Sicherheit und Souveränität in der Personalführung mit
    - Delegation
    - Motivation
    - Konfliktmanagement
    - Umgang mit "alten Zöpfen"
- Der Erfolgsfaktor Teamarbeit
  - Multikulturelle Kompetenz
- Kommunikation und Kooperation
  - Das Zusammenspiel von Kommunikation und guter Führung
    - Grundlagen guter Kommunikation
    - Gesprächstechnik
    - Anlassbezogene Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
    - Mitarbeiterjahresgespräche als Motivationsfaktor
- Fallbesprechungen, Erfahrungsaustausch, Reflektion und Übungen auf Basis der Teilnehmererfahrungen / der kommenden Herausforderungen der Teilnehmer im Berufsalltag.

*\*KURSIV-SCHRIFT: Zusatzthemen „Führen von Führungskräften“.*

### Mein „LOGISTIK“-Profil vor meiner Selbstständigkeit als Trainer

Niederlassungsleiter Personaldienstleistung mit Personal-, Budget und Ergebnisverantwortung - 4 Jahre - gewerbliches, kaufm. u. technisches Personal. Spezialisierung auf Logistik-Projekte wie z. B. Kommissionier- oder Stapler-Teams

Verkaufsleiter eines namhaften Logistikdienstleisters mit Verantw. für Personal, Umsatz und Deckungsbeitrag - 7 Jahre - B2B-Verkauf

Abteilungsleiter operative Logistikdienstleistung mit Personal-, Kosten und Ergebnisverantwortung - 2 Jahre

Leitung und Aufbau eines "Satelliten"-Büros / Versandbüros mit Lager - 2 Jahre

Verantwortlicher Lagerhalter eines Großkunden in der Spedition - 2 Jahre

Ausbildung als Speditionskaufmann (IHK), Weiterbildung Verkehrsfachwirt (DAV)

### DURCHFÜHRUNG des Führungskräfteentwicklungsprogramms:

Die Gestaltung und Durchführung der Seminartage ist teilnehmerzentriert. Das bedeutet für Sie, die Vermittlung der Inhalte sowie die erfahrungsorientierten Übungen werden individuell den Bedürfnissen der Teilnehmer und der Gruppe sowie den Zielen angepasst. Die Gruppengröße von max. 6 Personen, die Hotels, der Zeitrahmen tragen zusätzlich meiner Philosophie Rechnung: „Erwachsene lernen in einem entspannten Umfeld am besten“!

Praktische Erfahrungen sind von Beginn an gewünscht und sollen im Wechsel zwischen Seminar und Beruf tatsächlich verbindlich angewendet werden. Ein Kontingent an Einzelberatungsstunden sowie die Rückschau und Auswertung vor, während und nach den einzelnen Seminar-Sequenzen ist ein wesentlicher Faktor für den nachhaltigen Erfolg der Führungskräfteentwicklung.

15 Jahre Berufserfahrung als Führungskraft bringe ich in die Seminarreihe mit ein.

Meine personenzentrierte Haltung in der Begegnung mit den Teilnehmern unterstreicht die diesem Konzept zugrundeliegende Philosophie des personenzentrierten Umgangs mit Menschen sowie meiner Vorstellung der fairen Weiterentwicklung von Menschen.

Zum Beispiel bedeutet das Einfühlungsvermögen, Offenheit, Verstehen (wollen), Wertschätzung sowie die Bedürfnisse des Einzelnen erkennen.

## RAHMENBEDINGUNGEN für „Auf dem Weg zur erfolgreichen Führungskraft“:

Insgesamt handelt es sich um 6 Tage = 3 Seminarblöcke je 2 Tage, innerhalb eines Zeitraums von ca. 6 Monaten nach Beginn der Seminarreihe. Zwischen den Seminarteilen stehe ich den Teilnehmern für Rückfragen zur Verfügung.

Gesamtpreis:

Der Preis von 3.990 Euro zzgl. gesetzlicher MWST (Geschäftskunden) beinhaltet 6 Seminartage in adäquaten Seminarräumen, Seminarverpflegung mit Mittagstisch, Seminarunterlagen und Teilnahmebestätigung.

Bei mehreren Teilnehmern aus einer Firma erhalten sie Sonderkonditionen.

8 % Frühbuchernachlass erhalten Sie bei einer verbindlichen Anmeldung bis 6 Wochen vor dem Programmbeginn.

5 Stunden per Face-to-Face Online-Coaching oder Videotelefonie (gesichert) sind für die Teilnehmer enthalten. Sie dienen zur intensiveren Begleitung.

Dieses Kontingent kann jeder Teilnehmer innerhalb einer Zeit von 12 Monaten ab Startdatum individuell und situationsbezogen in Anspruch nehmen.

Als **Zusatzoption** können zum Führungskräfte-Entwicklungs-Programm eine Anzahl von **Einzelcoachingstunden** als Präsenz-Einzelcoachings / Training on the Job / Vor-Ort-Coachings dazu gebucht werden.

Bitte beachten Sie auch die Geschäftsbedingungen im Anmeldeformular auf der letzten Seite dieser Ausschreibung.

Auf Ihren Wunsch hin kann dieses Programm auch als **firmeninterne Veranstaltung** durchgeführt werden.

## VERANSTALTUNGSORTE / STARTTERMINE ZUR LOGISTIK-FÜHRUNGSKRAFT:

Beginn: 24. und 25. Februar 2026: Hotel Post, 85609 Aschheim bei München

Beginn: 11. und 12. März 2026: Landhotel Sophienhöhe, 50171 Kerpen-Niederbolheim

Beginn: 05. und 06. Mai 2026: Vienna House by Wyndham, 32545 Bad Oeynhausen

Beginn: 16. und 17. September 2026: Best Western Plus Hotel Böttcherhof, 22113 Hamburg

Beginn: 22. und 23. September 2026: Hotel Grüner Wald, 75242 Hamberg

Beginn: 06. und 07. Oktober 2026: Radisson Blu Fürst Leopold Hotel, 06844 Dessau-Röblau.

Teil 2 und 3 mit jeweils 2 Seminartagen im Abstand von 3 Monaten.

Auf Anfrage 2026: LINZ / WELS / SALZBURG: Hotel Fischer in A-4614 Marchtrenk

Auf Anfrage 2026: FRANKFURT – MAIN / HANAU / MAINZ / WIESBADEN / FRANKFURT-Flughafen

Für all Ihre Fragen stehe ich gerne zu Ihrer Verfügung: 09871 706460 oder E-Mail.



## Anmeldung

(Bitte in Blockschrift ausfüllen)

Firma: .....

Name / Vorname: .....

Straße: .....

PLZ / Ort: .....

Telefon: ..... Telefax: .....

Geburtsdatum: .....

Ich melde mich / u. g. Teilnehmer verbindlich zu folgendem Seminar / Training an:

☐ Titel: **Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft**

Starttermin: .....

Veranstaltungsort: ..... Preis: .....

☐ Folgende Teilnehmer:

Vor- und

Nachname: ..... Position: .....

Vor- und Nachname: ..... Position: .....

Vor- und Nachname: ..... Position: .....

☐ Ich bin Selbstzahler.

☐ Die Kosten werden von meiner Firma übernommen.

Geschäftsbedingungen:

Die genannten Preise sind Netto-Preise zuzüglich der gesetzlichen MWST.

Sofort nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie die Rechnung, welche gleichzeitig als Anmeldebestätigung gilt. Das volle Honorar wird 21 Werktage vor dem Starttermin der Veranstaltung fällig (Eingang). Bei Rücktritt von Trainings und Seminaren ab 30 Tagen vor Veranstaltungsbeginn, wird das Honorar zur Hälfte fällig. Ein Ersatzteilnehmer kann benannt werden. Bei Rücktritt vor dem 30. Tag ist eine Bearbeitungsgebühr von 25 Euro zu bezahlen.

Wird eine Veranstaltung aus zwingenden Gründen vom Veranstalter abgesagt oder kommt wegen zu geringer Teilnehmerzahl nicht zu Stande bzw. wird unterbrochen, dann erhalten Sie die Möglichkeit zur Teilnahme an einem späteren Termin. Bereits gezahlte Honorare werden auf Wunsch zurückgezahlt.

Ort, Datum: ..... Unterschrift: .....