



Impressum

Schenker Deutschland AG
Zentrale Personal/
Führungskräfteentwicklung
Langer Kornweg 34 E
65451 Kelsterbach

Änderungen vorbehalten
Einzelangaben ohne Gewähr
Stand 01.10.2009

Telefon +49 6107 74-531
Telefax +49 6107 74-629
personal.entwicklung@dbschenker.com

www.schenker.de

Karriererechancen bei DB Schenker: Einstieg für Hochschulabsolventen/innen

Trainee-Programm

- Nationale und internationale Landverkehre
- Luftfracht
- Seefracht
- Messen/Spezialverkehre
- Projektgeschäfte
- Logistik
- Controlling
- Einkauf/Technik
- Vertrieb
- Personal

Foto Titel: © nyul, fotolia.de



Kennen Sie das Synonym für **integrierte Logistik** und **effektive Karriereplanung**? DB Schenker.

Der Name DB Schenker steht seit über 135 Jahren für die effiziente Organisation und Abwicklung von Warenströmen. Die Schenker Deutschland AG mit Sitz in Frankfurt a. M. ist mit rund 14.000 Mitarbeitern einer der führenden Anbieter für integrierte Logistik im deutschen Markt. Weltweit verknüpft zu einem engmaschigen Netzwerk, dessen Knotenpunkte die über 2.000 Standorte in 130 Ländern bilden.

Was kann ein optimales Sprungbrett für Ihre Karriere sein? Die Antwort auf diese Frage ist: Job Rotation! Wir haben ein besonderes Trainee-Programm konzipiert, das Sie fit macht, eine verantwortungsvolle Position und spannende Projekte bei der Schenker Deutschland AG zu übernehmen.

Job Rotation: **Das Trainee-Programm,** das Sie fit macht für die **Zukunft!**

Was wir für Sie auf den Weg bringen? **Einblick und Durchblick.**

Nur wer die Abläufe in einem Unternehmen genau kennt, kann für das Unternehmen Verantwortung übernehmen. Job Rotation schafft dafür die Grundlage: In wechselnden Aufgaben und Einsatzorten holen Sie sich das fachliche, abteilungsübergreifende Know-how – und in speziellen Trainee-Seminaren entwickeln Sie Ihre sozialen Kompetenzen weiter.

Sie haben die Wahl: **Persönliche Standortbestimmung.**

Wählen Sie Ihren Schwerpunkt:

- Nationale und internationale Landverkehre
- Luftfracht
- Seefracht
- Messen/Spezialverkehre
- Projektgeschäfte
- Logistik
- Controlling
- Einkauf/Technik
- Vertrieb
- Personal

Mit Ihrem zuständigen Mentor aus Ihrem gewählten Fachbereich können Sie Ihre Laufbahn selbst mitgestalten, ob im In- oder Ausland. Ihre Einsatzorte werden zu Beginn des Trainee-Programms festgelegt und orientieren sich im weiteren Verlauf an Ihrer Entwicklung während der Job Rotation.



Was Sie mitbringen: **Initiative und Eigenverantwortung.**

- Sie haben einen Studienabschluss, vorzugsweise mit Schwerpunkt Logistik oder Verkehrswirtschaft, von der Dualen Hochschule, Berufsakademie, Fachhochschule, Universität oder der Deutschen Außenhandels- und Verkehrsakademie (DAV).
- Sie verfügen über uneingeschränkte Mobilität.
- Sie führen Gespräche mit der nötigen Sicherheit und können sich durchsetzen.
- Sie ergreifen von sich aus die Initiative, arbeiten selbstständig.
- Sie besitzen sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse.

Das Trainee-Programm beinhaltet in der Regel drei bis vier Einsatzorte mit einer Dauer von jeweils 6 Monaten. Programmbeginn ist jeweils der 1. April sowie der 1. Oktober.

Wir freuen uns auf Sie!

Bewerbungen bevorzugt per E-Mail an:
personal.entwicklung@dbschenker.com

Wenn in dieser Broschüre von „unseren Mitarbeitern“ die Rede ist, heißt das natürlich nicht, dass DB Schenker nur männliche Bewerber/Mitarbeiter sucht. Ganz im Gegenteil! In unserem Unternehmen arbeitet eine Vielzahl von Mitarbeiterinnen, die in ihrer Leistung den männlichen Kollegen in nichts nachstehen. Die männliche Formulierung soll den Text der Broschüre lesefreundlicher machen. Lassen Sie sich durch die Anrede also nicht verwirren. Wir freuen uns auf Sie als Bewerberin!

Sehen Sie die **fachliche Weiterbildung**
auch als **persönliche Weiterentwicklung**?
DB Schenker bietet Ihnen **viele Chancen.**



Foto: © Sandra Cunningham, dreamstime

DB Schenker-Mitarbeiter profitieren von einem hervorragenden Angebot an Entwicklungs-, Karriere- und Weiterbildungsprogrammen.

Auf den Punkt gebracht:

- Wir bieten ständig Neues zu rund 100 Themen in unserem allgemeinen Weiterbildungsprogramm mit klarem Fokus auf Logistik und Spedition, zum Beispiel:
 - Seminare für die Zielgruppen: Führungskräfte, kaufmännische und gewerbliche Mitarbeiter, Mitarbeiter in Vertrieb und Marketing.
 - Ständige Anpassungen sowohl an speditionelle Veränderungen als auch an die Bedürfnisse der Kunden und Mitarbeiter sowie an die strategische Ausrichtung des Unternehmens.

Ganz spezielle Entwicklungsprogramme ergänzen darüber hinaus das allgemeine Weiterbildungsprogramm und bieten DB Schenker-Mitarbeitern die Chance, individuell und auf qualitativ hohem Niveau zu lernen:

Young DB Schenker

Voneinander – Miteinander.

Als Teilnehmer von Young DB Schenker verfügen Sie über ein vorgegebenes Budget für ein Programm, das Sie selbst planen und organisieren. Ziel ist es, gemeinsam fünf Seminarveranstaltungen durchzuführen, die allen Teilnehmern und damit dem Unternehmen den größtmöglichen Nutzen bringen. Zudem erhalten Sie von einem Gremium, bestehend aus Führungskräften und Vertretern der Personalabteilung, übergreifende Projektthemen übertragen, die im Rahmen des Programms zu bearbeiten sind.



Foto: © Boris Franz, fotolia.de

DB Schenker Impact

Netzwerke erlebbar machen.

Wir arbeiten mit Ihnen am Auf- und Ausbau des eigenen, grenzüberschreitenden, firmeninternen Beziehungsnetzwerkes und kümmern uns um die Entwicklung eines besseren Verständnisses für andere Länder und Kulturen – dazu dient der zeitlich befristete Auslandsaufenthalt von DB Schenker Impact, so wird Ihre interkulturelle Kompetenz weiter vertieft.

Task Force

Den nächsten Schritt machen.

Wenn Sie bereits eine Führungsaufgabe ausüben, eröffnet sich hier ein Weg in eine weiterführende Aufgabe bei DB Schenker. Nach der Übernahme einer Projektaufgabe im Team folgen mehrere Module einer aufeinander aufbauenden persönlichkeitsbildenden Seminarreihe.

Willkommen in der Zentrale Personal/Führungskräfteentwicklung



Composing: © Werbeagentur Müller GmbH, Coburg

Haben wir Ihr Interesse an unserem Trainee-Programm geweckt?

Sie haben Fragen oder möchten sich bei uns bewerben?
Dann wenden Sie sich bitte direkt an die

Schenker Deutschland AG

Zentrale Frankfurt a. M.
Personal/Führungskräfteentwicklung
Melanie Tönsmann
Langer Kornweg 34 E
65451 Kelsterbach
Telefon +49 6107 74-531
Telefax +49 6107 74-302
personal.entwicklung@dbschenker.com
www.schenker.de

Was wir von Ihnen benötigen:

- Anschreiben mit Angabe der gewünschten Fachlaufbahn
- Lebenslauf
- Zeugnisse

Sie können sich bei uns per E-Mail oder per Post bewerben.
Wir freuen uns auf Sie!

Foto: © Rüdiger Nehmzow