



WÜRTH Industrie Service

**DER PERFEKTE JOB. MIT SICHERHEIT.
ICH WÜRTH'S MACHEN!**

LERNEN SIE DIE WÜRTH INDUSTRIE SERVICE NÄHER KENNEN. ICH WÜRTH'S DURCHLESEN!



INHALT

- 4** **Vorwort.**
Michael Schubert
- 6** **Zukunft. Mit Sicherheit.**
Unternehmen
- 10** **Vertrauen und Respekt.**
Kultur
- 14** **Perspektive und Freiraum von Anfang an.**
Einstiegsmöglichkeiten
- 18** **Entwicklungsperspektiven. Mit Weitblick.**
Blickwinkel
- 22** **Ziele vor Augen, greifbar nah.**
Personalentwicklung
- 26** **Leben und arbeiten im Einklang.**
Work-Life-Balance
- 30** **Sicher, fit und gesund.**
Gesundheitsmanagement
- 34** **Heute handeln und an Morgen denken.**
Nachhaltigkeit
- 38** **Ich WÜRTH's machen!**

Wir halten uns selbstverständlich an das geltende Gesetz zur Allgemeinen Gleichbehandlung (AGG). Die Texte in dieser Broschüre liegen größtenteils in der männlichen Form der Ansprache vor. Dies dient ausschließlich der besseren Lesbarkeit und ist frei von jeglicher Form der Ungleichstellung. Aus Gründen der Lesbarkeit wird auf eine Differenzierung verzichtet.

VORWORT.

„Das wertvollste Gut unseres Unternehmens sind die Kollegen.“
Diese Aussage haben Sie mit hoher Wahrscheinlichkeit schon des Öfteren gehört und vielleicht stellen Sie sich im Moment die Frage: Warum zur Würth Industrie Service?

Es gibt gute und vielfältige Gründe, sich für eine Karriere bei uns zu entscheiden. Mit dieser Broschüre möchten wir Ihnen einen Einblick in die „Würth-Welt“ als international tätiges Familienunternehmen und als einer der größten Arbeitgeber im Main-Tauber-Kreis ermöglichen. Entscheidend für eine langfristig erfolgreiche und zufriedenstellende Arbeit ist eine offene Unternehmenskultur mit einer werteorientierten und vertrauensvollen Führung. Diese Kultur bei Würth ist fest verankert und die von Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth über Jahrzehnte geprägten Unternehmensgrundsätze sind fester Bestandteil unserer Zusammenarbeit.

Die gelebten Werte und die einzigartige Arbeitsatmosphäre sind Basis für Ihre Karriere und den gemeinsamen Erfolg. Sie haben beste Chancen, bei der Würth Industrie Service Ihren persönlichen Weg zu gehen und mit Erfolg, Freude und nachhaltiger Zufriedenheit zu arbeiten. Wir bieten Ihnen hierfür individuelle Freiräume und ein hohes Maß an Eigenverantwortung, umrahmt von einem jungen und dynamischen Umfeld. Mit der Unternehmensstrategie 2025 (eine Milliarde Umsatz sowie 2.000 fest angestellte Kollegen) haben wir alle Werkzeuge in der Hand, stetig neue Perspektiven zu bieten. Dieses Unternehmenswachstum bietet zudem einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz.

Liebe Leser, ich wünsche mir, Ihr Interesse wecken zu können und freue mich, Sie in unserem Unternehmen begrüßen zu dürfen.

Dies getreu dem Motto: Ich WÜRTH's machen!



Michael Schubert
Geschäftsleitung Personal



**ZUKUNFT.
MIT SICHERHEIT.
ICH WÜRTH
DABEI SEIN!**



UNTERNEHMEN

WÜRTH INDUSTRIE SERVICE. C-TEILE. MIT SICHERHEIT. ERFOLG. MIT STRATEGIE.

Unser Unternehmensprofil.

Unsere Strategie.

Die Würth Industrie Service ist innerhalb der Würth-Gruppe auf die Belieferung der produzierenden Industrie im Bereich automatisiertes C-Teile-Management spezialisiert. Ursprünglich als Division Industrie innerhalb der Adolf Würth GmbH & Co. KG in Künzelsau angesiedelt, wurde das Unternehmen im Jahr 1999 als eigenständiges Tochterunternehmen im Industriepark Würth in Bad Mergentheim gegründet. Unter der Marke

„CPS® - C-Produkt-Service“ bietet die Würth Industrie Service den Kunden individuell zugeschnittene, logistische Beschaffungs- und Dienstleistungsmodulare, wie scannerunterstützte Regalsysteme oder eine Just-in-time-Versorgung mittels Kanban-Behältersystemen. Dabei erfolgt die Belieferung der Kunden direkt an die Fertigungslinie in die Produktion. Kanban-Systeme ergänzen mit patentierter Behälter- und RFID-Technologie die innovativen Logistiklösungen.

Erfolgsfaktoren der Würth Industrie Service

Fokus Kunden

- Vertrieb**
Wir lieben das Verkaufen
- Sortiment**
Alles aus einer Hand
- Kundennähe**
Regionalisierung – Divisionalisierung – Events
Regionale Nähe – spezialisierte Kompetenz
Kundentage, -besuche und weitere Veranstaltungen
- Internationalisierung**
Würth Industrial NetWORK (WINWORK®)
- Systeme**
Jedem Kunden seinen Würth

Fokus Prozesse

- Innovationen**
Produkte, Systeme und Dienstleistungen
- Digitalisierung**
Effizienter und transparenter arbeiten
- Qualität und Sicherheit**
Technische Kompetenz und sichere Prozesse
- Die optimale Lieferkette**
Sicher, leistungsfähig, produktiv

Fokus Menschen

- Nachhaltigkeit**
Ökologie und Soziales
- Unternehmens- und Führungskultur**
Werte, Emotionen und Verantwortung
- Wissen**
Veränderung, Lernen, Kompetenz

100% Leistung

Die Würth Industrie Service zählt zu den Weltmarktführern aus der Region Heilbronn/Franken. Mehr als 1.500 Kollegen erwirtschaften mit über 1.000.000 Artikeln einen Jahresumsatz von einer halben Milliarde Euro. Circa 200 Auszubildende werden von 150 Ausbildern betreut, wobei die Übernahmequote bei über 90% liegt. Die Würth Industrie Service weist im Vergleich mit anderen Handelsunternehmen zudem eine sehr hohe Ausbildungsquote von 15% auf.

100%

- > 1.500** Kollegen
- 200** Auszubildende
- 15%** Ausbildungsquote
- > 90%** Übernahmequote
- 150** Ausbilder
- 504.260.000** Jahresumsatz 2017
- > 1.000.000** Artikel im Sortiment

UNTERNEHMEN

VERTRAUEN UND RESPEKT. ICH WÜRTH DAS SCHÄTZEN!



DER MENSCH STEHT IM MITTELPUNKT. FAMILIENUNTERNEHMEN. MIT RESPEKT UND VERTRAUEN.



Verantwortung macht den Unterschied

Die Würth Industrie Service ist anders. Unsere Kultur unterscheidet sich spürbar von anderen Unternehmen. Das bestätigen uns immer wieder Besucher auf unserem Gelände. Die Würth Industrie Service ist ein junges, dynamisches und innovatives Unternehmen. Gegenseitige Wertschätzung, Dank und Anerkennung bilden den Kern unserer Kultur. Wir schenken Vertrauen und so darf bei uns Verantwortung übernommen werden. Das ist die Grundvoraussetzung dafür, dass der Mensch als Individuum im Mittelpunkt steht.

Kultur mit Sicherheit

Die Unternehmens- und Führungskultur ist nicht nur die Grundlage, um neue Kollegen für unser Unternehmen zu begeistern und über viele Jahre bei uns zu haben, sondern auch die Basis für das Vertrauen von Kunden und Geschäftspartnern.

Teamgeist an erster Stelle

Mit Kollegen und unseren Geschäftspartnern pflegen wir einen vertrauensvollen, berechenbaren, ehrlichen, geradlinigen, zuverlässigen, verbindlichen und wertschätzenden Umgang. Nur Kollegen, die fair und partnerschaftlich miteinander arbeiten, sind motiviert und begeistern unsere Kunden. Deshalb wird bereits bei der Auswahl unserer neuen Kollegen ein besonderes Augenmerk auf Teamfähigkeit gelegt. Auch bereichsübergreifende Veranstaltungen finden regelmäßig statt. Ein unternehmensweites Netzwerk, der gegenseitige direkte Austausch und persönliche Treffen stärken die Zusammenarbeit. Davon sind wir überzeugt und so handeln wir nach unseren Unternehmensgrundsätzen:

- Wir fordern und fördern Leistung. Je größer der Erfolg, desto größer die Freiheitsgrade.
- Wir sind optimistisch, dynamisch und durchsetzungsstark.
- Wir kämpfen leidenschaftlich für den Erfolg.
- Wir machen alles Erfolgreiche konsequent weiter und packen neue Dinge an.
- Wir streben nach Perfektion in jedem Bereich unseres Handelns.
- Wir arbeiten verantwortlich in gegenseitigem Respekt und handeln geradlinig und berechenbar.
- Unser wichtigstes Wort im Umgang miteinander heißt „Danke“.

Struktur, auf der Vertrauen wächst

Um das Vertrauen zwischen den Kollegen, Führungskräften und unserer Geschäftsleitung in unserer Unternehmenskultur zu stärken, gibt es bei der Würth Industrie Service den Vertrauensrat, ein Gremium von Außen- und Innendienstkollegen, die als Bindeglied zwischen Kollegen und Geschäftsführung agieren. Alle fünf Jahre wird der Vertrauensrat neu gewählt.

KULTUR

**PERSPEKTIVE UND
FREIRAUM
VON ANFANG AN.
ICH WÜRTH DAS
GUT FINDEN!**



EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

AUSBILDUNG, STUDIUM ODER DIREKTEINSTIEG? JOBS. MIT PERSPEKTIVE. KARRIEREWEGE. MIT POTENZIAL.

Direkteinstieg

Sie haben Berufserfahrung und möchten sich in einem international agierenden Unternehmen entfalten? Eine herausfordernde Aufgabe direkt nach Ausbildung oder Studium reizt Sie? Wir bieten Ihnen die ideale Plattform, um in einem innovativen Unternehmen mit flachen Hierarchien und hohen Freiheitsgraden durchzustarten. Denn wir haben den perfekten Job. Mit Sicherheit. Angepasst an Ihre persönlichen Fähigkeiten ermöglichen individuelle Einarbeitungspläne einen effektiven Direkteinstieg über alle Unternehmensbereiche hinweg: Assistenz, Einkauf, Finanzen/Controlling, Fuhrpark, Geschäftsniederlassungen, Haustechnik, internationales Qualitäts- und Lieferantenmanagement, IT, Key Account Management, Logistik, Marketing, Personal, Produkt- und Systemdivisionen, Qualitäts- und Prozess-/Projektmanagement, Technik, Vertriebsaußen- und -innendienst oder Vertrieb International.

Praktikum

Sie suchen eine ergänzende Herausforderung zu den Vorlesungen? Lernen Sie passend zu Ihrer individuellen Situation unser Unternehmen kennen, indem Sie Ihre Ideen einbringen, Projekte selbstständig bearbeiten und ein Netzwerk knüpfen.

Fachberater im Vertrieb (IHK)

Sie haben eine abgeschlossene technische, handwerkliche oder kaufmännische Ausbildung? Sie sehen sich zukünftig im Vertrieb und lieben das Verkaufen? Werden Sie in einer zweijährigen Weiterbildung zum Fachberater im Vertrieb und finden Sie Ihre neue Tätigkeit im Außendienst oder Key Account Management bei der Würth Industrie Service.

Ausbildung

Sie stehen kurz vor dem lang ersehnten Schulabschluss? Doch was kommt danach? Ihr Weg in eine sichere Zukunft beginnt bei der Würth Industrie Service. Egal, ob Sie sich für eine Ausbildung oder ein duales Studium interessieren, wir haben auf jeden Fall die Ausbildung. Mit Zukunft. Ergreifen Sie die Chance und absolvieren Sie Ihre Ausbildung in einem jungen, dynamischen und internationalen Unternehmen in Bad Mergentheim oder in den jeweiligen Geschäftsniederlassungen. Derzeit bilden wir ca. 200 Auszubildende in drei Lehrjahren in den verschiedensten kaufmännischen und gewerblichen Berufen aus und sind stolz auf eine Übernahmequote von über 90%.

Die folgenden Schritte geben Ihnen einen Einblick, was Sie in unserem Bewerbungsprozess erwartet:

1. Bewerbungseingang (über Online-Bewerbungssystem)
2. Telefoninterview (erster persönlicher Kontakt/ Klärung offener Fragen)
3. Kennenlerngespräch (persönliches Kennenlernen vor Ort)
4. Schnuppertag/e (Aufgaben und Team kennenlernen)
5. Zweitgespräch (Reflexion des Schnuppertages, Gespräch über letzte offene Fragen und möglichen Einstieg)
6. Einarbeitung (Welcome-Veranstaltung, Einarbeitung nach Plan)

**INTERESSE GEWECKT? DANN
BEWERBEN SIE SICH HIER!**

www.wuerth-industrie.com/karriere



DIREKTEINSTIEG

**AUSBILDUNGS- &
STUDIENPLÄTZE**



EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

**ENTWICKLUNGSPERSPEKTIVEN.
MIT WEITBLICK.
ICH WÜRTH SIE WAHRNEHMEN!**



BLICKWINKEL

**WO UNSERE KUNDEN SIND,
SIND AUCH WIR.
KOLLEGEN. MIT NEUGIER.
NETZWERK. MIT OFFENHEIT.**



**Würth Industrial NetWORK –
Internationale Belieferung von
Industriekunden**

Das Würth Industrial NetWORK (WINWORK®) ist ein globales, strategisch abgestimmtes Netzwerk von Würth Gesellschaften, um die individuellen, kulturellen Anforderungen unserer Industriekunden mit weltweiten Produktionsstandorten zu erfüllen. Das WINWORK® besteht aus mehr als 56 Gesellschaften in 40 Ländern, die als ein Partner für unsere Kunden mit mehreren weltweiten Standorten zusammen agieren.

Mit Neugier in die Internationalisierung

Für unsere Kollegen bieten sich durch dieses weltweite Netzwerk internationale Tätigkeitsfelder und spannende Herausforderungen, die den eigenen Horizont im wahrsten Sinne des Wortes erweitern. Von unserer Unternehmenszentrale in Bad Mergentheim aus beliefern wir ganz Europa. Dazu existieren Betriebsstätten in England, Israel, den Niederlanden, Polen und in der Schweiz. Tendenz: steigend. Entwicklungschancen: optimal. Deshalb suchen wir Kollegen mit Neugier auf fremde Kulturen, mit interkultureller Kompetenz, Offenheit und Toleranz, die mit der Würth Industrie Service die Welt entdecken.

BLICKWINKEL

**ZIELE VOR AUGEN,
GREIFBAR NAH.
ICH WÜRTH
SIE ANPACKEN!**

PERSONALENTWICKLUNG

IHR WEG BEI UNS. STUFE FÜR STUFE. ENTWICKLUNG. MIT KNOW-HOW. ZUKUNFT. MIT WEITBLICK.

Weiterbildung, denn der Weg geht weiter

Bei der Würth Industrie Service können Sie aus einem umfangreichen Schulungsangebot wählen. Ob Produkt- oder Verkaufsschulungen, Sprachkurse oder IT-Seminare – wir haben all das in unserem Schulungskatalog, was Sie persönlich und fachlich nach Ihrem individuellen Profil qualifiziert und weiterbringt. Sie können ganz nach Ihrem Lerntyp und Ihren Vorlieben an Präsenzs Schulungen, Web-based Trainings, Online-Schulungen, Webinaren usw. teilnehmen oder auch ein Lehrbuch bzw. Arbeitsanleitungen in die Hand nehmen. Der Fokus unserer Schulungsreihen liegt dabei auf den Bereichen Vertrieb, Einkauf, Logistik, Technik und Ausbildung. Zudem fördern wir auch externe Weiterbildungen, wie zum Beispiel ein berufsbegleitendes Studium oder IHK-Weiterbildungen. Wir wissen, was uns Ihr Wissen wert ist! Bis zu zweimal jährlich führt Ihr Vorgesetzter ein individuelles Personal- und Entwicklungsgespräch mit Ihnen. Dabei geht es um Ihre Ziele, Ihre Leistungen, Ihre Entwicklungs- und Gehaltsperspektiven. Gemeinsam mit Ihnen planen wir Ihre berufliche Zukunft.

Wer in seine Kollegen investiert, investiert in die Zukunft

Aus diesem Grund nimmt das Thema Personalentwicklung bei der Würth Industrie Service einen sehr hohen Stellenwert ein. Über sämtliche Unternehmensbereiche und Hierarchieebenen hinweg bieten wir Schulungen und Entwicklungsprogramme an. Zugeschnitten auf Ihre persönlichen Stärken schnüren wir Ihr Schulungspaket mit den Qualifizierungsprogrammen der Akademie Würth sowie der Würth Business Akademie für Ihre persönliche Laufbahn und dies ab dem ersten Tag. Darüber hinaus motivieren wir unsere Kollegen durch ein erfolgsorientiertes Bezahlungssystem. Auch die Meinung unserer Kollegen ist uns wichtig. Im jährlichen Rhythmus führen wir eine Befragung aller Kollegen durch, um uns als Unternehmen selbst zu reflektieren und weiterzuentwickeln.



Verschiedene Wege – Fach- oder Führungslaufbahn

Fachlich herausragenden Kollegen bietet die Fachlaufbahn exzellente Möglichkeiten, Ihr besonderes Wissen und Können zu vertiefen und weiter auszubauen. Unsere Experten in der Fachlaufbahn sind Wissensmanager, Prozessoptimierer und Innovationstreiber des Unternehmens. Angehende Führungskräfte werden in zahlreichen Führungsbausteinen auf die Übernahme von Personalverantwortung vorbereitet. Aktive Führungskräfte begleiten wir innerhalb dieses Entwicklungsprogramms über Jahre hinweg. Neben einer klassischen Fach- oder Führungslaufbahn bieten sich noch viele weitere Wege bei der Würth Industrie Service an:

- Ausbilder
- Einsätze im Ausland
- Mitarbeit in abteilungsübergreifenden Projekten
- Interne Wechsel innerhalb der Würth-Gruppe

Wissenschaftliches Know-how

Wir bieten unseren Kollegen Personalentwicklung auf höchstem Niveau. Deshalb kooperieren wir seit mehreren Jahren mit einer Vielzahl von Hochschulen. So nutzen wir wissenschaftliches Know-how für die Praxis, damit Karriere- und Personalentwicklung nicht einfach dem Zufall überlassen werden. Das unternehmensspezifische Kompetenzmanagement bildet dabei die Grundlage aller Personalentwicklungsmaßnahmen, mit denen wir unsere Kollegen fördern und schulen.

E-Learning und Wissensmanagement

Digitalisierung ist in vielen Lebens- und Arbeitsbereichen auf dem Vormarsch – und macht auch vor dem Lernen nicht halt. Digitales Lernen in der Zukunft – just-in-time und on demand! Die Angebote unseres Wissensmanagements können Sie zeitlich flexibel und örtlich unabhängig durchführen und damit unser umfangreiches Schulungs- und Weiterbildungsangebot nutzen.

Kompetenzmanagement

Unser unternehmensspezifisches Kompetenzmanagement gliedert sich, aufbauend auf den Basiskompetenzfeldern, in die fünf Säulen Führung, Ausbilder, Fachlaufbahn, Vertrieb und Einkauf.



PERSONALENTWICKLUNG

**LEBEN UND ARBEITEN
IM EINKLANG.
ICH WÜRTH MICH
DAFÜR ENTSCHEIDEN!**

WORK-LIFE-BALANCE



WO MAN SICH WOHLFÜHLT, WILL MAN BLEIBEN. JOB. MIT BALANCE.



Zufriedene Kollegen sind die Quelle des Erfolges

Seit 1999 sind wir kontinuierlich gewachsen und zählen heute mehr als 1.500 Kollegen. Dies war nur möglich, weil man sich bei der Würth Industrie Service wohlfühlt. Und so wachsen wir weiter und schaffen sichere Arbeitsplätze in dem Wissen, dass Wachstum nicht alles ist und Zufriedenheit mehr als Sicherheit verlangt.

Gute Arbeitsplätze mit Wohlfühlfaktor

Wir haben zahlreiche Maßnahmen getroffen, um den Wohlfühlfaktor für unsere Kollegen zu erhöhen. Für eine gelungene Work-Life-Balance geben wir unseren Kollegen Instrumente an die Hand, die ihre Eigenverantwortung zu Themen wie Gesundheit oder Familie wecken und fördern. Speziell für den Einklang von Familie und Beruf bietet die Würth Industrie Service viele Möglichkeiten:

- Kinderferienbetreuung in den Sommerferien
- Eltern-Kind-Büro
- Kindergartenzuschuss
- Flexible und vielfältige Teilzeitmodelle

Unsere Benefits

Spitzenleistung kann man nur erbringen, wenn das betriebliche und persönliche Umfeld stimmt. Bei der Würth Industrie Service bieten wir unseren Kollegen ein großes Spektrum an Leistungen an. Dies gemäß unserem Slogan:

Der perfekte Job. Mit Sicherheit.

- Unbefristete Arbeitsverträge
- Herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgaben mit hohen Freiheitsgraden
- Regelmäßige Personalgespräche (bis zu zweimal im Jahr)
- Mitarbeit im kontinuierlichen Verbesserungsprozess
- Welcome-Veranstaltung zur Aufnahme und Integration neuer Kollegen im Unternehmen
- Betriebliche Altersvorsorge mit Zuschuss des Unternehmens
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld (freiwillig) sowie Beteiligung an der Betriebsergebnisprämie
- Finanzielle Anerkennung bei langjähriger Betriebszugehörigkeit
- Finanzielle Zuschüsse und Sonderurlaub bei Geburt und Hochzeit
- Kostenfreie Bereitstellung von Kaffee und Tee sowie Vergünstigungen im Betriebsrestaurant
- Betriebsfeste (Sommerfest und Weihnachtsfeier)
- Teamessen und -ausflüge
- Kunst- und Kulturangebote innerhalb der Würth-Gruppe
- Würth-Mitarbeitershop
- Monatliche Informationen der Geschäftsleitung über den aktuellen Unternehmensstand
- Monatliche Mitarbeiterzeitschrift INTERN
- Möglichkeit eines alternativen Arbeitsorts (bspw. Homeoffice, Niederlassung, Außenbüro)



**SICHER, FIT
UND GESUND.
ICH WÜRTH MICH
WOHLFÜHLEN!**

GESUNDHEITSMANAGEMENT

GESUNDE KOLLEGEN MACHEN EIN GESUNDES UNTERNEHMEN AUS. GESUNDHEITSMANAGEMENT. MIT KONZEPT.

Gesundheitsmanagement

Die Gesundheit unserer Kollegen ist uns wichtig und bildet die Grundlage unseres unternehmerischen Erfolgs. Unter Gesundheitsmanagement verstehen wir einen ganzheitlichen Ansatz zur Förderung der psychischen und physischen Gesundheit. Das beginnt bereits mit der Ernährung und daher werden in unserem Betriebsrestaurant jeden Tag frische und vielfältige Menüs angeboten.

Körper und Geist können die Kollegen durch unser attraktives Sport- und Gesundheitsprogramm fit halten. Betriebssportgruppen, Sportkurse, Gesundheitschecks, Fachvorträge, Spendenläufe, Erste-Hilfe-Kurse oder Arbeitsplatzergonomieberatung sind nur ein paar konkrete Beispiele für das breite Angebot unseres

Gesundheitsmanagements. Zudem haben Sie die Möglichkeit, die günstigen Konditionen der Betriebskrankenkasse Würth in Anspruch zu nehmen. Natürlich bedeutet Gesundheitsmanagement für uns vor allem, dass wir möglichst gesunde Arbeitsbedingungen schaffen wollen. Ob Arbeitsplatzergonomie, Pausenzeiten oder die Nutzung innovativer Technologien in unserer Logistik: Gesundheit wird von vielen Faktoren beeinflusst. Mit unserer Fachkraft für Arbeitssicherheit, unserem Betriebsarzt und unserem Betriebspsychologen stehen allen Kollegen kompetente Ansprechpartner rund um das Thema Gesundheit und Sicherheit zur Seite.



ERNÄHRUNG

SPORT

BERATUNG

GESUNDHEITSMANAGEMENT

**HEUTE HANDELN
UND AN MORGEN
DENKEN.
ICH WÜRTH'S
MACHEN!**

**NACHHALTIGKEIT
SOZIALE VERANTWORTUNG**

EINBLICK GEWÄHREN, UMSICHT BEWEISEN, BEWUSST HANDELN. ERFOLG. MIT NACHHALTIGKEIT.

PRINZIPIEN
UMWELT
KOLLEGEN
WIRTSCHAFTLICHKEIT
GESELLSCHAFT
REGION

Was wird die Zukunft bringen?

Der Klimawandel ist in aller Munde und die Knappheit natürlicher Ressourcen sowie der demografische Wandel verändern die Rahmenbedingungen für unternehmerisches Handeln – soviel ist sicher. Wir ersparen Ihnen aber an dieser Stelle die üblichen Floskeln über Nachhaltigkeit und wollen auch kein „Greenwashing“ betreiben. Für uns bedeutet Nachhaltigkeit letztlich, genau hinzusehen. Hinzusehen und einen bewussten Umgang zu entwickeln, mit unseren Kollegen, mit unseren Ressourcen und nicht zuletzt mit unseren Geschäftspartnern. Um diesen bewussten Umgang zu fördern, haben wir Handlungsfelder entwickelt. Innerhalb dieser setzen wir uns Ziele, an denen wir uns messen lassen. In unserem „Code of Conduct“ haben wir zudem Bedingungen für unser nachhaltiges Handeln definiert. Denn auch in Zukunft bieten wir den perfekten Job. Mit Sicherheit.

Unsere Handlungsfelder

Unseren Nachhaltigkeitsansatz haben wir in unterschiedliche Bereiche definiert und strukturiert: Prinzipien, Mitarbeiter, Wirtschaftlichkeit, Umwelt, Gesellschaft und Region. Daraus leiten wir unsere Ziele für die Zukunft ab. Wir betrachten diese Handlungsfelder als internationales Unternehmen in weltweiter Verantwortung – für die Würth Industrie Service und die auf den Industriesektor spezialisierten Gesellschaften des WINWORK®.

Code of Conduct

Die Beachtung der sozialen, ökonomischen und ökologischen Grundsätze stellt die Grundlage eines verantwortungsvollen und nachhaltigen unternehmerischen Handelns dar. Die Würth Industrie Service richtet sich deshalb nach den unten aufgeführten Bedingungen und erwartet dies ebenso von ihren Geschäftspartnern:

- Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien unter Berücksichtigung kultureller Werte
- Achtung der Menschenwürde
- Umweltschutz
- Gesellschaftliches Engagement
- Datenschutz
- Geheimhaltung
- Wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorgaben
- Verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung
- Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen



NACHHALTIGKEIT
SOZIALE VERANTWORTUNG



»ALS NEUE TEAMLEITERIN WURDE ICH FRÜHZEITIG AUF THEMEN WIE ZIEL- UND TERMINSETZUNG, KOMMUNIKATION SOWIE MOTIVATION UND FÖRDERUNG VON KOLLEGEN VORBEREITET.«

Monja Melzer, Teamleitung Personal/Ausbildung

»DIE WÜRTH INDUSTRIE SERVICE BIETET DEN KOLLEGEN DEN FREIRAUM UND DIE HERAUSFORDERUNG, DIE ENTWICKLUNG DES UNTERNEHMENS AKTIV MITZUGESTALTEN.«

Jochen Wunderlich,
Geschäftsleitung Vertriebssteuerung



ICH WÜRTH'S MACHEN!

IHRE ANSPRECHPARTNER VOR ORT!



IMPRESSUM

Würth Industrie Service GmbH & Co. KG
Industriepark Würth, Drillberg
97980 Bad Mergentheim
T +49 7931 91-1491
F +49 7931 91-4658
personal@wuerth-industrie.com
www.wuerth-industrie.com/karriere

© Würth Industrie Service GmbH & Co. KG
Gedruckt in Deutschland.
Alle Rechte vorbehalten.
Verantwortlich für den Inhalt:
Michael Schubert/P, Janina Kuhn/P
Redaktion:
Stephanie Boss/MW, Anett Hoffmann/MW

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit
Genehmigung.
atelier zudem - FA - AH/CF - 750 - 04/18