

Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft

Start am 11. und 12. Januar 2023 in 55122 Mainz

Start am 01. und 02. März 2022 in 70794 Filderstadt (Stuttgart)

Start am 21. Mai und 01. Juni 2023 in A-4614 Marchtrenk (zwischen Linz und Wels)

Start am 20. und 21. Juli 2023 in 86368 Gersthofen / Augsburg

Start am 21. und 22. November 2023 in 31275 Lehrte bei Hannover.

Ihr Seminarleiter:

Helmut Heim, Verkehrsfachwirt (DAV) Personenzentrierter Berater (GwG / DGfB), 91575 Windsbach

Focus: Potenzial Mensch – Führung: verändert – Ergebnis: Wertschöpfung!

Unter dieser Überschrift steht dieses „Logistik“-Sonderformat des seit 2010 erfolgreichen Führungskräfte-Entwicklungsprogramms.

An 3 x 2 Seminartagen in einer Gruppe von max. 6 Personen werden erfahrene und unerfahrene Führungskräfte aus den Bereichen Logistik, Fuhrpark, Intralogistik, Lager, Warehouse oder wie auch immer die genaue interne Bezeichnung lautet, auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft begleitet.

Dabei greifen die Teilnehmer zurück auf meine über 15 Jahre eigene Führungserfahrung in der Logistik sowie auf meine Erfahrungen bei aktuellen Projekten in Logistik- und Warehouse-Bereichen von Handel-, Industrie- und Dienstleistung und profitieren von diesem Wissen.

ZIELGRUPPE des praxisrelevanten Führungskräfte-Entwicklungsprogramms:

- Vorgesetzte / Führungskräfte, die sich eine sichere Begleitung in die neue Rolle wünschen.
- Im Thema Mitarbeiterführung ungeschulte Führungskräfte.
- Fachverantwortliche, die sich neuen, erweiterten Aufgaben und Herausforderungen stellen
- Operativ tätige Führungskräfte, für die die praktische Umsetzung wichtig ist

TEILNEHMERSTIMMEN:

- "Gelungene Darstellung der Verantwortung und der Aufgaben einer Führungskraft."
- "Durch die Kleingruppe kann gut auf jeden Einzelnen ausreichend eingegangen werden. Dies ist sehr hilfreich."
- "Die ausführliche Behandlung der Gesprächsführung hat mir sehr gut gefallen. Ich bin dadurch ein Stück mehr selbstbewußter!"
- "Behandlung und Lösung von tatsächlichen Fallbeispielen ist sehr wichtig für die tägliche Praxisarbeit."

Die 3 Bausteine des Führungskräfteentwicklungsprogramms in der Übersicht:

Mitarbeiterführung - Eine Profession!

Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft Teil 1

Ihr Nutzen: Mit einem intensiven Blick auf die Grundlagen der Mitarbeiterführung, einem Konzept, wie Mitarbeiter zu welchem Zeitpunkt geführt werden können und die genaue Betrachtung der eigenen Führungsrolle mit den damit verbundenen persönlichen Werten und Entwicklungschancen erhalten Sie eine solide Basis für die Arbeit als Vorgesetzte/Vorgesetzter.

Lernziel: Die Aufgaben, Möglichkeiten und Herausforderungen der Führungsaufgabe bewusstmachen. Antworten auf die Frage nach „dem“ persönlichen Führungsstil.

Mitarbeiterführung - Basis für den Erfolg!

Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft Teil 2

Ihr Nutzen: Mit guter Kommunikation sowie durch Wissen über Führungsmethoden und deren sinnvoller, gekonnter Anwendung, können Sie die Interessen von Mitarbeitern und Unternehmen bündeln und zum Wohle beider Seiten aktivieren. Wirtschaftliches Tun und Handeln und Mitarbeiterorientierung in Einklang bringen.

Lernziel: Nachhaltige Aktivierung der Mitarbeiter, die Beteiligung an den Geschäftsprozessen und die Förderung von Engagement und Selbstverantwortung.

Mitarbeiterführung - Ihr beruflicher Alltag!

Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft Teil 3

Ihr Nutzen: Praktische Unterstützung Ihrer Weiterentwicklung mit Übung, Erfahrung, Transfer! Wertschöpfender Einsatz der Teamarbeit. Erweiterung Ihrer Fertigkeiten durch den Einsatz einer mitarbeiterorientierten Gesprächsführung bei unterschiedlichen Anlässen und in verschiedenen Situationen.

Lernziel: Das neue Wissen aus den vorherigen Seminarteilen in Bezug auf tatsächlich erlebte Situationen und den persönlichen Arbeitsalltag als Führungskraft reflektieren.
Die Anwendung der erlernten Fertigkeiten proben, verbessern und damit mehr Sicherheit erreichen. Gleichzeitig praktische Hinweise sowie Unterstützung erhalten bei der persönlichen Weiterentwicklung.
Dabei hilft die gesamte Seminargruppe und der Trainer.

TRAININGSINHALTE: Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft

- Selbstführung, Selbstmanagement, Sinn und Ziele
- Wertevorstellungen, Prinzipien, proaktiv im Tun / in der Sprache
- Meine Rolle „Führungskraft“
 - im Umfeld unterschiedlicher Erwartungen
 - als Leiter, Fachmann, Team-Trainer, als Führungs-Person
 - Erfolgreiches Führungsverhalten
 - Ergebnis- und Zielorientierung,
 - Wertschöpfung anstatt Kosten
- Unterschiedliche Führungsarten, Führungsinstrumente und die Anwendung eines praktischen Führungsstils kennenlernen
- Management und / oder Leadership
- Veränderungsprozess / Changemanagement
- Methodenkompetenz:
 - Sicherheit und Souveränität in der Personalführung
 - Delegation
 - Motivation
 - Konfliktmanagement
 - Umgang mit alten Zöpfen
- Der Erfolgsfaktor Team
 - Multikulturelle Kompetenz
- Kommunikation und Kooperation
 - Das Zusammenspiel von Kommunikation und guter Führung
 - Grundlagen guter Kommunikation
 - Gesprächstechnik
 - Anlassbezogene Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
 - Mitarbeiterjahresgespräche als Motivationsfaktor
- Fairness, Konsequenz, Respekt und Wertschätzung als Führungsinstrumente
- Fallbesprechungen, Erfahrungsaustausch, Reflektion und Übungen auf Basis der Teilnehmererfahrungen / der kommenden Herausforderungen der Teilnehmer im Berufsalltag.

Mein „LOGISTIK“-Profil vor meiner Selbstständigkeit als Trainer

Niederlassungsleiter Personaldienstleistung mit Personal-, Budget und Ergebnisverantwortung - 4 Jahre - gewerbliches, kaufm. u. technisches Personal. Spezialisierung auf Logistik-Projekte wie z. B. Kommissionier- oder Stapler-Teams

Verkaufsleiter eines namhaften Logistikdienstleisters mit Verantw. für Personal, Umsatz und Deckungsbeitrag - 7 Jahre - B2B-Verkauf

Abteilungsleiter operative Logistikdienstleistung mit Personal-, Kosten und Ergebnisverantwortung - 2 Jahre

Leitung und Aufbau eines "Satelliten"-Büros / Versandbüros mit Lager - 2 Jahre

Verantwortlicher Lagerhalter eines Großkunden in der Spedition - 2 Jahre

Ausbildung als Speditionskaufmann (IHK), Weiterbildung Verkehrsfachwirt (DAV)

DURCHFÜHRUNG des Führungskräfteentwicklungsprogramms:

Die Gestaltung und Durchführung der Seminartage ist teilnehmerzentriert. Das bedeutet für Sie, die Vermittlung der Inhalte sowie die erfahrungsorientierten Übungen werden individuell den Bedürfnissen der Teilnehmer und der Gruppe sowie den Zielen angepasst. Die Gruppengröße von max. 6 Personen, die Hotels, der Zeitrahmen tragen zusätzlich meiner Philosophie Rechnung: „Erwachsene lernen in einem entspannten Umfeld am besten“!

Praktische Erfahrungen sind von Beginn an gewünscht und sollen im Wechsel zwischen Seminar und Beruf tatsächlich verbindlich angewendet werden. Ein Kontingent an Einzelberatungsstunden sowie die Rückschau und Auswertung vor, während und nach den einzelnen Seminar-Sequenzen ist ein wesentlicher Faktor für den nachhaltigen Erfolg der Führungskräfteentwicklung.

15 Jahre Berufserfahrung als Führungskraft bringe ich in die Seminarreihe mit ein.

Meine personenzentrierte Haltung in der Begegnung mit den Teilnehmern unterstreicht die diesem Konzept zugrundeliegende Philosophie des personenzentrierten Umgangs mit Menschen sowie meiner Vorstellung der fairen Weiterentwicklung von Menschen.

Zum Beispiel bedeutet das Einfühlungsvermögen, Offenheit, Verstehen (wollen), Wertschätzung sowie die Bedürfnisse des Einzelnen erkennen.

RAHMENBEDINGUNGEN für „Auf dem Weg zur erfolgreichen Führungskraft“:

Insgesamt handelt es sich um 6 Tage = 3 Seminarblöcke je 2 Tage, innerhalb eines Zeitraums von ca. 6 Monaten nach Beginn der Seminarreihe. Zwischen den Seminarteilen stehe ich den Teilnehmern für Rückfragen zur Verfügung.

Gesamtpreis:

Der Preis von 3.750 Euro zzgl. gesetzlicher MWST (Geschäftskunden) beinhaltet 6 Seminartage in adäquaten Seminarräumen, Seminarverpflegung mit Mittagstisch, Seminarunterlagen und Teilnahmebestätigung.

Bei mehreren Teilnehmern aus einer Firma erhalten sie Sonderkonditionen.

8 % Frühbuchernachlass erhalten Sie bei einer verbindlichen Anmeldung bis 6 Wochen vor dem Programmbeginn.

5 Stunden per Face-to-Face Online-Coaching oder Videotelefonie (gesichert) sind für die Teilnehmer enthalten. Sie dienen zur intensiveren Begleitung.

Dieses Kontingent kann jeder Teilnehmer innerhalb einer Zeit von 12 Monaten ab Startdatum individuell und situationsbezogen in Anspruch nehmen.

Als **Zusatzoption** können zum Führungskräfte-Entwicklungs-Programm eine Anzahl von **Einzelcoachingstunden** als Präsenz-Einzelcoachings / Training on the Job / Vor-Ort-Coachings dazu gebucht werden.

Bitte beachten Sie auch die Geschäftsbedingungen im Anmeldeformular auf der letzten Seite dieser Ausschreibung.

Auf Ihren Wunsch hin kann dieses Programm auch als **firmeninterne Veranstaltung** durchgeführt werden.

VERANSTALTUNGSORTE / STARTTERMINE ZUR LOGISTIK-FÜHRUNGSKRAFT:

Start am 11. und 12. Januar 2023 in 55122 Mainz

Start am 01. und 02. März 2022 in 70794 Filderstadt (Stuttgart)

Start am 21. Mai und 01. Juni 2023 in A-4614 Marchtrenk (zwischen Linz u. Wels)

Start am 20. und 21. Juli 2023 in 86368 Gersthofen / Augsburg

Start am 21. und 22. November 2023 in 31275 Lehrte bei Hannover.

Teil 2 und 3 mit jeweils 2 Seminartagen im Abstand von 3 Monaten.

Für all Ihre Fragen stehe ich gerne zur Verfügung: 09871 706460.

Alle weiteren aktuellen Termine auf <http://www.helmutheim.de/seminare>



Anmeldung

(Bitte in Blockschrift ausfüllen)

Firma:

Name / Vorname:

Straße:

PLZ / Ort:

Telefon: Telefax:

Geburtsdatum:

Ich melde mich / u. g. Teilnehmer verbindlich zu folgendem Seminar / Training an:

Titel: **Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft**

Starttermin:

Veranstaltungsort: Preis:

Folgende Teilnehmer:

Vor- und

Nachname: Position:

Vor- und Nachname: Position:

Vor- und Nachname: Position:

Ich bin Selbstzahler.

Die Kosten werden von meiner Firma übernommen.

Geschäftsbedingungen:

Die genannten Preise sind Netto-Preise zuzüglich der gesetzlichen MWST.

Sofort nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie die Rechnung, welche gleichzeitig als Anmeldebestätigung gilt. Das volle Honorar wird 21 Werktage vor dem Starttermin der Veranstaltung fällig (Eingang). Bei Rücktritt von Trainings und Seminaren ab 30 Tagen vor Veranstaltungsbeginn, wird das Honorar zur Hälfte fällig. Ein Ersatzteilnehmer kann benannt werden. Bei Rücktritt vor dem 30. Tag ist eine Bearbeitungsgebühr von 25 Euro zu bezahlen.

Wird eine Veranstaltung aus zwingenden Gründen vom Veranstalter abgesagt oder kommt wegen zu geringer Teilnehmerzahl nicht zu Stande bzw. wird unterbrochen, dann erhalten Sie die Möglichkeit zur Teilnahme an einem späteren Termin. Bereits gezahlte Honorare werden auf Wunsch zurückgezahlt.

Ort, Datum: _____ Unterschrift: _____

Seite: 6 / 6 Ausschreibung „Auf dem Weg zur erfolgreichen Logistik-Führungskraft“ Oktober 2022